

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Indizione avviso di mobilità volontaria ex art. 30 comma 2-bis del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 3 posti vacanti riservati alla mobilità volontaria esterna.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

- di indire, in attuazione del Piano dei Fabbisogni del personale per l'anno 2023 adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 345 del 13.03.2023 nell'ambito del PIAO, la procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 2-bis del D.Lgs 165/2001 per la copertura di complessivi n. 3 posti vacanti riservati ai dipendenti in posizione di comando presso la Giunta della Regione Marche secondo l'allegato avviso (allegato "A") che comprende le schede analitiche dei profili professionali della Regione Marche (allegato "B"), relative ai posti da ricoprire e lo schema esemplificativo per la presentazione della domanda di partecipazione (allegato "C"), che costituiscono parte integrante del presente atto.

Si attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare direttamente un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Art. 30 comma 2-bis del Decreto legislativo n. 165/2001

Motivazione ed esito dell'istruttoria

L'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento, è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza".

Tale disposizione, seppur temporaneamente derogata (al momento fino al 2024) dall'articolo 3, comma 8 della legge n. 56/2019, il quale configura il previo espletamento della procedura di mobilità non più come un obbligo per la pubblica amministrazione, ma solo come una facoltà discrezionale, esprime comunque un principio di carattere generale, fondato essenzialmente sulla preminente esigenza di conseguire il miglior impiego delle risorse pubbliche, quelle del personale dipendente e, di riflesso, quelle finanziarie.

L'articolo 6, comma 2, del decreto legge n. 36/2022, stabilisce che i comandi e i distacchi del personale non dirigenziale cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, con la conseguente impossibilità di attivare ulteriori comandi.

Pertanto, con deliberazione n. 1594 del 28.11.2022, la Giunta regionale ha approvato il piano straordinario di ricognizione del personale già in posizione di comando, finalizzato alla individuazione dei relativi posti da prevedere nella programmazione dei fabbisogni del personale 2023/2025, per l'assunzione tramite procedura di mobilità volontaria.

Rispetto ai 4 dipendenti in posizione di comando individuati nell'allegato A alla stessa deliberazione, solo tre hanno inviato la manifestazione di interesse al trasferimento presso la Giunta regionale.

La Giunta regionale con deliberazione n. 346 del 13 marzo 2023, ha approvato la disciplina in materia di mobilità volontaria, finalizzata alla definizione dei criteri e le modalità di trasferimento presso la Giunta regionale di personale proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La disciplina della mobilità volontaria prevede l'attribuzione di un punteggio sulla base dei criteri di cui all'allegato "A1" alla stessa deliberazione e lo svolgimento di un colloquio finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta. L'art. 12 stabilisce inoltre che, nel caso di procedura di mobilità volontaria esterna riservata ai dipendenti a tempo indeterminato di altre pubbliche amministrazioni in posizione di comando presso la Giunta regionale, non si applicano gli artt. 6, 7 e 8 relativi all'attribuzione dei suddetti punteggi.

Con deliberazione n. 345 del 13.03.2023 la Giunta regionale ha approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), nell'ambito del quale è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno di personale. In particolare, il Piano occupazionale Anno 2023, ha individuato i posti vacanti da ricoprirsi, distinti per categoria e profilo professionale.

Relativamente ai posti vacanti da ricoprirsi con mobilità volontaria, distinti per categoria giuridica con i relativi profili professionali ed i servizi di assegnazione, sono stati previsti 3 posti riservati al personale non dirigenziale di altra amministrazione già in posizione di comando presso la



Giunta regionale, in applicazione di quanto previsto nella succitata deliberazione n. 1594/2022. Tra i posti vacanti da ricoprire con mobilità esterna riservata, il piano occupazionale prevede:

- n. 1 posto di categoria B1, profilo professionale B1/AF “Esecutore dei servizi di supporto” presso il Dipartimento Politiche sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione, per le esigenze del Settore Servizi per l’impiego e politiche del lavoro;
- n. 1 posto di categoria B3, profilo professionale B3/AF “Collaboratore ai servizi di supporto” presso il Dipartimento Politiche sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione, per le esigenze del Settore Servizi per l’impiego e politiche del lavoro;
- n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/AF “Assistente amministrativo contabile” presso il Dipartimento Programmazione integrata, UE e Risorse finanziarie, umane e strumentali per le esigenze della Direzione Risorse umane e strumentali.

L’avviso che disciplina la procedura di mobilità (allegato “A”) contiene:

- le schede analitiche dei profili professionali della Regione Marche B1/AF, B3/AF e C/AF di cui alla deliberazione n. 1618 del 21.11.2019 (allegato “B”);
- lo schema esemplificativo della domanda di partecipazione (allegato “C”);

Per l’equiparazione del personale appartenente a comparti di pubblico impiego diversi da quello del Comparto Funzioni locali (ex Regioni ed Autonomie locali) si applicano le disposizioni del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015, contenente le tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale, ai sensi dell’art. 29-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Pertanto, ai sensi e nel rispetto delle disposizioni che precedono, si propone l’indizione della procedura di mobilità esterna riservata al personale in posizione di comando ex art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, secondo i criteri e le modalità stabilite nel relativo avviso, allegato “A” al presente atto.

Va evidenziato che, poiché la procedura di mobilità si concluderà dopo il 1^a aprile 2023, data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto Funzioni locali, nei confronti dei soggetti che verranno assunti all’esito della procedura di che trattasi, si procederà al relativo inquadramento secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) di cui al CCNL Comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg. UE 2016/679 e D.lgs n. 196/2003 e s.m.i.

Gli allegati “A”, “B” e “C” costituiscono parte integrante del presente atto.

Si attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

Allegato A – Avviso di mobilità volontaria esterna riservata

Allegato B – Profili professionali del personale della Giunta regionale

Allegato C – Domanda di partecipazione

